higher education & training

Department:
Higher Education and Training
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

NASIENRIGLYN

NASIONALE SERTIFIKAAT

VERLIESBEHEER N6

7 AUGUSTUS 2018

Hierdie nasienriglyn bestaan uit 5 bladsye.

Kopiereg voorbehou

VRAAG 1

- Voorbereiding
- Aanbieding
- Versterking
- Afdwinging
- Leierskapsvoorbeeld **[5]**

VRAAG 2

- Om klante te verseker van die verbintenis tot demonstreerbare omgewingsbestuur
- Om goeie openbare/gemeenskapsverhoudings te handhaaf
- Om beleggerskriteria te bevredig en toegang tot kapitaal te verbeter
- Om versekering teen ’n billike koste te bekom
- Om die organisasie se beeld en markaandeel te verhoog
- Om aan kriteria vir ondernemersertifisering te voldoen
- Om kostebeheer te verbeter
- Om voorvalle wat tot aanspreeklikheid lei, te verminder
- Om redelike sorg te demonstreer
- Om produksiemateriaal en energie te bewaar
- Om die verkryging van permitte en magtiging te vergemaklik
- Om ontwikkeling te bevorder en omgewingsoplossings te deel
- Om bedryfs-/regeringsverhoudings te verbeter (Enige 10 × 1) **[10]**

VRAAG 3

- Lug
- Water
- Grond
- Ekologie
- Geraas
- Menslike aspekte
- Ekonomie (of besparings)
- Hulpbronne (natuurlik) (8 × 1) **[8]**

VRAAG 4

Die aantal verteenwoordigers vir gesondheid en veiligheid in ’n werksplek of ’n gedeelte daarvan is, in die geval van winkels en kantore, minstens een verteenwoordiger vir gesondheid en veiligheid vir elke 100 werknemers of ’n gedeelte daarvan en, in die geval van ander werksplekke, minstens een verteenwoordiger vir gesondheid en veiligheid vir elke 50 werknemers of ’n gedeelte daarvan, mits daardie werknemers wat werk verrig by ’n ander werksplek as waarby hulle gewoonlik vir werk aanmeld, geag word dat hulle by die werksplek werk waarby hulle vir werk aanmeld. **[6]**

Kopiereg voorbehou

VRAAG 5

- Die deelnemers moet vrywilligers wees.
- Die spanlede moet fisies in staat wees om al die take, wat met die reaksiespan se verantwoordelikhede verband hou, uit te voer.
- Iemand moet as leier van die noodreaksiespan aangewys word.
- Die opleidingsdoelwitte moet jaarliks gestel en dan bereik word.
- Die spanlede moet deur middel van opleiding voorberei word op toestande wat hulle in werklikheid kan teëkom.
- Die deelnemers moet kennis dra van spesiale gevare oor die hele fasiliteit heen soos die berging en gebruik van chemikalieë, ontvlambare vloeistowwe en gasse, giftige chemikalieë, waterreaktiewe stowwe, en so meer.
- Die nodige nutstoerusting en persoonlike beveiligingstoerusting (PBT) moet voorsien word, en spanlede moet oor die bevoegdheid beskik om hierdie toerusting te gebruik.
- Daar moet voldoende deelnemers wees om die span te alle tye ten volle te beman.
- Daar moet gereelde oefensessies gehou word om te verseker dat spanlede voldoende voorbereid is.
- Die spanlede moet vertroud wees met die toepaslike areas van die terrein om behoorlik te kan reageer en bedrywighede te staak. **[10]**

VRAAG 6

6.1
- Oorreaksie op werklike of veronderstelde kritiek
- Leen van geld by medewerknemers
- Onredelike gegriefdheid
- Aggressiewe wisselwerking
- Die vermyding van medewerknemers
- Seksuele teistering
- Oorvriendelikheid, geskinder, negatiewe houding
- Ander werknemers begin kla (Enige 6 × 1) (6)

6.2
- Om angstig, senuweeagtig en gespanne te wees
- Duidelik abnormale gedrag
- Onstabiele buie
- Liggaamlike agteruitgang
- Huishoudelike, regs- of finansiële probleme
- Gereelde skielike siektes
- Kneusplekke
- Abnormale aantal persoonlike telefoonoproepe
- Praatjies oor tuisprobleme by die werk (Enige 6 × 1) (6)

[12]

VRAAG 7

Bytmiddels en korroderende en giftige stowwe✓

- etikette op houers
- berging
- wegdoening **Enige 1**✓
- skoonmaak van stortsels

Ventilasie✓

- giftige walms
- dampe
- rook
- gasse

Blootstelling aan geraas✓

- meting
- beheermaatreëls **Enige 1**✓

Blootstelling aan straling✓

- meting
- beheermaatreëls **Enige 1**✓

Uiterste temperature✓

- meting
- beheermaatreëls

Gevaarlike stowwe✓

- inligting aan werknemers wat geraak word✓

Verligting✓

- opnames
- beheermaatreëls

Ergonomie✓

- opnames
- beheermaatreëls

Persoonlike beveiligingstoerusting✓

- keuring
- ligging
- voldoening

[18]

VRAAG 8

- Vrees vir tug
- Besorgdheid oor rekord van die afdeling of divisie
- Besorgheid oor reputasie
- Vrees vir mediese behandeling
- Wantroue in die mediese personeel
- Begeerte om werksonderbrekings te verhoed
- Begeerte om personeelrekord skoon te hou
- Die vermyding van burokrasie
- Besorgdheid oor ander werkers se houding
- Swak begrip van die belangrikheid van die aanmelding van ongelukke **[10]**

VRAAG 9

Om redelike sorg te aanvaar vir die gesondheid en veiligheid van hulself✓ en/of ander persone wat deur hul dade of versuim geraak kan word.✓ Wat enige plig of vereiste betref wat ingevolge hierdie wet op hul werkgewer✓ of enige ander persoon geplaas word, om saam met sodanige werkgewer of persoon te werk✓ om dit moontlik te maak dat daardie plig nagekom word of daar aan daardie vereiste voldoen word.✓ Om enige wettige bevel wat aan hulle gegee word, uit te voer✓ en die reëls en regulasies vir gesondheid en veiligheid,✓ wat neergelê word deur hul werkgewer of enigiemand wat deur hul werkgewer gemagtig word, in belang✓ van gesondheid en veiligheid te gehoorsaam.✓

As hulle by enige voorval betrokke raak wat hul gesondheid kan raak✓ of wat tot 'n besering aan hulself gelei het,✓ moet hulle sodanige voorval by hul werkgewer, of enigiemand wat deur die werkgewer gemagtig is, of by hul verteenwoordiger vir gesondheid en veiligheid✓ aanmeld so gou as wat prakties is,✓ maar nie later nie as die einde van die bepaalde skof waartydens die voorval plaasgevind het,✓ mits die omstandighede✓ sodanig was dat dit nie moontlik was om die voorval aan te meld nie, in welke geval hulle die voorval so gou prakties moontlik daarna moet aanmeld.✓ **[16]**

VRAAG 10

- Pas die beginsel van betrokkenheid toe.
- Hou die reëls so min moontlik.
- Hou die reëls kort en eenvoudig.
- Hou die reëls so prakties moontlik.
- Gee redes vir elke reël.
- Hersien bestaande reëls. (Enige 5 × 1) **[5]**

TOTAAL: 100

Kopiereg voorbehou