higher education & training

Department:
Higher Education and Training
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

NASIENRIGLYN

NASIONALE SERTIFIKAAT

ENTREPRENEURSKAP EN ONDERNEMINGSBESTUUR N5

(Eerste Vraestel)

4 JUNIE 2018

Hierdie vraestel bestaan uit 3 bladsye.

Kopiereg voorbehou

AFDELING A (VERPLIGTEND)

VRAAG 1

1.1 Waar
1.2 Onwaar
1.3 Onwaar
1.4 Waar
1.5 Waar

(5 × 2) **[10]**

VRAAG 2

2.1 C
2.2 D
2.3 B
2.4 A
2.5 C

(5 × 2) **[10]**

VRAAG 3

3.1 Spanwerk
3.2 Skaalbesparing
3.3 Deelnemende besluit
3.4 Wet op Masjinerie en Beroepsveiligheid
3.5 Winsdrempel

(5 × 2) **[10]**

VRAAG 4

4.1 4.1.1 Dit is ‘n proses waardeur nuwe werknemers bekend gestel word aan hulle take, meerderes (‘superiors’), werkgroep en die onderneming as geheel.

4.1.2 Dit is die verhouding tussen insette en uitsette. Hoe hoër die uitset in vergelyking met die inset, hoe meer produktief die onderneming.

4.1.3 ‘n Metode of tegniek wat deur werkgewers of ondernemings gebruik word om te bepaal in watter mate die werknemer sy/haar werk doeltreffend verrig.

4.1.4 Dit is wanneer ‘n individu in ‘n posisie aangestel word en hy/sy met ‘n mate van mag beklee word om die werksaamhede van die besigheid uit te voer.

4.1.5 ‘n Gedetailleerde formulering van finansiële planne vir die toekoms.

(5 × 2) (10)

4.2
- Verkoopsbegroting
- Produksiebegroting
- Direktemateriaal-begroting
- Direkte-arbeidsbegroting (Enige 3 × 2) (6)

4.3
- Vaste bestelling fokus op hoeveelheid en die punt van herbestelling.
- Vaste tydperk is wanneer iets plaasvind gebaseer op ‘n voorafbepaalde tyd. (2 × 2) (4)

[20]

TOTAAL AFDELING A: 50

Kopiereg voorbehou