higher education & training

Department:
Higher Education and Training
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

NASIENRIGLYN

NASIONALE SERTIFIKAAT (BEROEPSGERIG)

FUNDAMENTELE INGENIEURSWESE
NKR VLAK 2

19 November 2024

Hierdie nasienriglyn bestaan uit 6 bladsye.

Kopiereg voorbehou

VRAAG 1

AFDELING A

VRAAG 1

1.1 1.1.1 Waar
1.1.2 Onwaar
1.1.3 Waar
1.1.4 Waar
1.1.5 Onwaar

(5 × 1) (5)

1.2 1.2.1 F
1.2.2 A
1.2.3 G
1.2.4 E
1.2.5 B

(5 × 1) (5)
[10]

TOTAAL AFDELING A: 10

AFDELING B

VRAAG 2

2.1 2.1.1 Dit sal vermoeidheid veroorsaak
Werknemers sal foute maak
Lae produktiwiteit (3)

2.1.2 Dit veroorsaak stof in 'n vertrek
Dit kan 'n brandgevaar veroorsaak
Geraas ontstaan omdat klank in 'n vertrek vasgevang word (3)

2.2
- Om nie op onbillike wyse ontslaan te word nie of om nie teen gediskrimineer te word nie
- Om van toepaslike hulpbronne en toerusting voorsien te word
- Om onder veilige werksomstandighede te werk
- Om die ooreengekome besoldiging op die ooreengekome datum en tyd te ontvang (4)

Kopiereg voorbehou

2.3 2.3.1 Beginsel van gelykheid – dit behels die versekering dat alle werknemers, ongeag hul agtergrond of identiteit, gelyk is.

2.3.2 Beginsel van veiligheid – veilige werkstoestande moet verskaf word.

2.3.3 Beginsel van individualisme – elke werknemer moet die geleentheid gebied word om sy/haar eie vermoë en persoonlikheid te ontwikkel.

2.3.4 Beginsel van demokrasie – magtiging moet ook saam met verantwoordelikheid aan werknemers oorgedra word.

(4 × 1) (4)

2.4 2.4.1 Natuurlike regte is regte wat 'n persoon op grond van sy/haar menslikheid kan eis.

2.4.2 Siviele regte is regte wat deur die regering aan burgers toegestaan word.

(2 × 2) (4)

2.5
- Die Wet op Gelyke Indiensneming
- Die Wet op Arbeidsverhoudinge
- Die Wet op Basiese Diensvoorwaardes
- Wet op Vaardigheidsontwikkeling (Enige 2 × 1) (2)

2.6 2.6.1 'n Stel reëls waarvolgens daar verwag word dat mense in 'n bepaalde beroepsveld optree.

2.6.2 Wanneer 'n werknemer se persoonlike belang bo die werkgewer se belang of die onderneming se kernbesigheid geag word.

(2 × 2) (4)

2.7
- Dissiplinêre prosedure
- Werkplekveiligheid
- Arbeidsgeskil (Enige 2 × 1) (2)

2.8 2.8.1 Gebruik behoorlike toerusting.

2.8.2 Lei werknemers op.

2.8.3 Gebruik behoorlike toerusting.

2.8.4 Implementeer duidelike etikettering.

(4 × 1) (4)
[30]

VRAAG 3

3.1 3.1.1 Huishouding is wanneer alles op sy plek gehou word sodat items nie rondlê nie. (2)

3.1.2
- Spaar tyd
- Verbeter produktiwiteit en vakmanskap
- Minimeer beserings
- Bevorder sindelikheid
- Spaar ruimte
- Werkers se moraal word bevorder
- Afval word behoorlik gestapel en tot voordeel van almal hergebruik (Enige 3 × 1) (3)

3.2 'n Werkplek word afgebaken om veiligheid en behoorlike vloei van werk in die werkplek te verseker. (1)

3.3
- Vallende voorwerpe
- Skerp voorwerpe op die grond
- Water, warmte of koue
- Gly en val
- Chemiese brande (5)

3.4
- Veiligheidshelm – beskerm die kop teen vallende voorwerpe
- Skermbril – beskerm die oë teen vlieënde deeltjies
- Oorpak – beskerm die liggaam
- Handskoene – beskerm hande teen snye en skerp voorwerpe
- Veiligheidstewels – beskerm voete teen vallende voorwerpe
- Veiligheidsbaadjie – dit bied 'n mate van beskerming teen potensiële beserings terwyl dit ook help om werknemers op groot terreine sigbaar te maak (Enige 5 × 1) (5)

3.5 3.5.1 Steekwonde
3.5.2 Ernstige vingerbeserings
3.5.3 Gebreekte bene
3.5.4 Verlies van sig
3.5.5 Sny- en kneusplekke
(5 × 1) (5)

3.6
- 'n Gebrek aan gesonde mededinging (gebrek aan motivering)
- Kantoorpolitiek
- Teistering deur medewerkers/kliënte
- Uitermatig hoë spanning
- Gebrek aan erkenning van prestasie (Enige 4 × 1) (4)

3.7 3.7.1 Veiligheidskerm (1)

3.7.2 Om die werknemers te beskerm en te voorkom dat hul klere deur die bewegende bande en katrolle vasgevang word. (2)

3.8 Alkohol veroorsaak bedwelming en lomerigheid wat tot swak besluitneming, gebrekkige konsentrasie, stadige reaksies en meer foute kan lei.
(Enige antwoord wat met die bostaande verband hou.) (2)
[30]

VRAAG 4

4.1 4.1.1 Brandkraan. (1)

4.1.2 Water is vryelik beskikbaar
Water is doeltreffend en kan brande vinnig blus
Waterdrukbrandblussers gebruik druklug
(Enige TWEE korrekte antwoorde 2 × 1) (2)

4.2 4.2.1 Klas A: behels gewone brandbare materiaal soos hout, papier, ens.

4.2.2 Klas D: behels uiters reaktiewe metale soos natrium en magnesium
(2 × 1) (2)

4.3 Vlamme, inasem van rook en ontploffings kan werkers op die terrein ernstig beseer of kan selfs tot die dood lei; dit kan tot skade aan eiendom, dik rook en 'n gebrek aan suurstof lei. (Enige TWEE korrekte antwoorde) (2)

4.4 Om individue wat deur die brand vasgekeer is te red en terselfdertyd die brand te blus; evalueer materiaal nadat mense en voorwerpe verwyder is. (1)

4.5 Wanneer die brand klein en tot 'n beheerbare gebied beperk word waar 'n mens veilig is teen die rook; terwyl almal die geboue verlaat het of in die proses is om dit te verlaat. (2)
[10]

VRAAG 5

5.1
- Om lewens te red
- Om verdere beserings te voorkom
- Om herstel te bevorder (Enige 2 × 1) (2)

5.2 Kunsgebit (1)

5.3 5.3.1 Bewustheidsvlak ('LOC – level of consciousness')

5.3.2 Nood- mediese dienste ('EMS – emergency medical services')
(2 × 1) (2)

5.4
- Kompressie van die hart
- Noodasemhaling (2)
[7]

VRAAG 6

6.1 Dit is 'n dokument wat beskryf hoedat gesondheid en veiligheid in 'n organisasie bestuur moet word. (2)

6.2
- 'n Verklaring van opset wat 'n mens se verbintenis tot 'n veilige en gesonde werkomgewing aandui
- 'n Lys items waarvoor elkeen verantwoordelik is
- Inligting oor hoe aangeleenthede aangaande gesondheid en veiligheid bestuur word (3)

6.3 Geraas besoedel die omgewing deur ongemak vir mense en diere te veroorsaak wat tot 'n verlies aan gehoor kan aanleiding gee. (2)

6.4 Besoedeling kan uitgeroei word indien gemeenskappe die wette wat deur die regering geformuleer en afgedwing word, nakom. (2)

6.5
- Minder ongelukke
- Verminderde koste
- 'n Kultuur van positiewe gesondheid en veiligheid
- Beter beleide en prosedures (Enige 2 × 1) (2)

6.6
- Om oudits oor gesondheid en veiligheid te doen
- Om potensiële gevare te identifiseer
- Om inspeksies uit te voer
- Om aanbiedinge te doen
- Om komiteevergaderings by te woon
- Om insidente te ondersoek (Enige 2 × 1) (2)

[13]

TOTAAL AFDELING B: 90
GROOTTOTAAL: 100

Kopiereg voorbehou