higher education & training

Department:
Higher Education and Training
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

NASIENRIGLYN

NASIONALE SERTIFIKAAT

ENTREPRENEURSKAP EN ONDERNEMINGSBESTUUR N5

(Eerste vraestel)

9 November 2022

Hierdie nasienriglyn bestaan uit 3 bladsye.

Kopiereg voorbehou

AFDELING A

VRAAG 1

1.1
1.1.1 Waar
1.1.2 Waar
1.1.3 Onwaar
1.1.4 Waar
1.1.5 Onwaar

(2 × 5) (10)

1.2
1.2.1 C
1.2.2 C
1.2.3 C
1.2.4 C
1.2.5 D

(2 × 5) (10)

1.3
1.3.1 Dit is faktore wat die onderneming se aktiwiteite beïnvloed, byvoorbeeld werknemers, kliënte, tegnologie, politiek, kultuur en geloof.

1.3.2 Vermoë om verantwoordelikheid vir jou eie optrede te aanvaar en nie andere te blameer nie (om die situasie te beheer)

1.3.3 Om andere te behandel soos jy graag self behandel wil word

1.3.4 Iemand in ’n gesagsposisie wat ’n gedeelte van sy of haar pos, gesag en bevoegdheid aan ’n ondergeskikte gee

1.3.5 Dit is ’n aktiwiteit wat mense help om meer idees te genereer deur almal se voorstelle te aanvaar, ongeag hoe dit aangebied word.

(2 × 5) (10)

1.4
1.4.1
- Kredietwaardigheidsverslag/Kredietverslag
- Verwysingsbriewe
- Regsdokumente
- Resumé
- Afskrifte van kontrakte en huurkontrakte (Enige 2 × 4) (8)

1.4.2
- Tydigheid
- Doeltreffende organisasiestruktuur
- Strategiese plasing
- Kostedoeltreffende optrede
- Periodieke evaluering van tendense (Enige 2 × 4) (8)

1.4.3
- Om ’n deeglike begrip van die pos te hê
- Om al die komponente van die pos te identifiseer
- Om die werkomgewing en -toerusting in ag te neem
- Posdoeltreffendheid (Enige 2 × 2) (4)

[50]

TOTAAL AFDELING A: 50

Kopiereg voorbehou